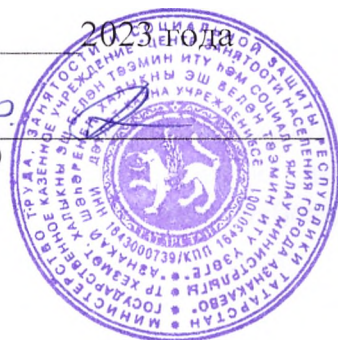


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №9 «Салават купере» города Азнакаево Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан на 2021-23 годы

Соглашение
прошло уведомительную регистрацию
в ГКУ ЦЗН г.Азнакаево

Регистрационный № 89 от «18» 04

вед. инспектор Хачканово З.Р.
(должность, ф.и.о., подпись)



Соглашение
прошло уведомительную регистрацию
в Азнакаевской территориальной организации профессионального союза
работников народного образования и науки Российской Федерации в
Татарстане

Регистрационный № 025 от «18» апреля 2023 г.

Председатель Азнакаевской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования Л.Б. Валиахметова



Азнакаево - 2023

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Салават купере» города Азнакаево Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан на 2021 – 2023 годы:

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха» дополнить подпунктом


пункт 3.1.21. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям (ст.263 Трудового кодекса Российской Федерации).

Раздел IV. «Оплата труда и нормирование труда» пункт 4.3 изложить в следующей редакции:« Оплата труда работников за работу в ночное время (22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада). рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) и исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, матери и отца, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, могут привлекаться к работе в

ночное время только их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст.96 Трудового кодекса Российской Федерации).

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной
Профсоюзной организации
МБДОУ №9 «Салават купере»

 Р.И.Утемишева

« 18 » 04 2023г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующий МБДОУ №9 «Салават
купере»

 А.Р.Сунагатова

« 18 » 04 2023г.